

Verslag netwerkbijeenkomst  
AWV Eigen Haard en Woningbedrijf Velsen  
16 november 2011 in IJmuiden



Visie Velsen 2025 en de rest.....



*Woningbedrijf Velsen*

Over elf jaar,  
zijn alle plannen klaar;  
Hebben we het nieuwe velsen kunnen  
bouwen,  
op ons wederzijds vertrouwen;  
Maar ff op z'n velsens en voor nou:  
Kom jý bij míj of ik bij jou



## Introductie

Na een korte introductie en welkom van de heren Kuné en Van Ling wordt het woord gegeven aan de gespreksleider, de heer Stassen.

De heer Stassen heet iedereen welkom. Iedereen heeft de moeite genomen te komen en heeft (dus) een belang om aanwezig te zijn. Het is goed te zien dat de aanwezigen zich committeren aan de toekomst van Velsen, want dat staat op de agenda van de bijeenkomst.



# Kennisrijk werken in Velsen

De burgemeester benadrukt dat de visie Velsen 2025 samen met belanghebbenden tot stand is gekomen en om die reden van ons allemaal is. De visie is ambitieus. Desgevraagd wordt aangegeven dat de gemeente werkt aan drie strategische agenda's om de visie, als facilitator, uit te rollen.

De drie strategische agenda's zijn

- 1) werken
- 2) wonen
- 3) leven

De gemeente start met de agenda Wonen.



De gemeente geeft aan dat commitment belangrijk is bij de uitrol van de visie. Zij wil, net als de corporaties, gebiedsgewijs aan de slag waarbij projectmatig en integraal gewerkt wordt. Het is belangrijk voor een brede (integrale) aanpak te kiezen. Zij zien het initiatief hiervoor bij de corporaties liggen. De corporaties wijzen de gemeente op de lessen die zijn opgedaan rondom het centrumplan en vragen nadrukkelijk om de regie van de gemeente.

## Niet vrijblijvend

De corporaties willen verschillende doelgroepen bedienen en willen meedenken om studenten te huisvesten zonder de andere doelgroepen uit het oog te verliezen. Er is voorgesteld om integraal te werken vanuit gebieden. De corporaties hebben vijf gebieden benoemd: IJmuiden Noord, IJmuiden Zuid, Oud-IJmuiden, Stadspark en Zee- en Duinwijk. Wat de corporaties aanpakken heeft gevolgen voor de realisatie van de doelstellingen. Zij zijn ongeduldig en vragen aan de aanwezigen om urgentiebesef. 'We moeten nu doorpakken en daarvoor moeten we eerst meer van elkaar weten'. Zij willen graag dat aanwezigen elkaar weten te vinden, een gezamenlijk urgentiebesef hebben en elkaar vinden op gezamenlijke doelen en overeenkomsten. De visie is niet vrijblijvend, alle aanwezigen moeten de handen ineen slaan.



## Belangen van de jeugd

Het onderwijs behartigt de belangen van de jeugd en wil met name op het sociaal maatschappelijke terrein een bijdrage leveren. Zij wil een bijdrage leveren aan het versterken van de opleidingsmogelijkheden door het bieden van leerwerkplekken.



## Warenhuis van de geest

De culturele instellingen hebben de handen ineen geslagen en zien hun belang in het verbeteren van het woon/leef klimaat. Bij een groeiende gemeente hoort ook culturele ondersteuning. De bibliotheek heeft de visie verwerkt in haar businessplan. De bibliotheek gaat hierbij uit van een droom: de bibliotheek als warenhuis van de geest. Een plaats waar kennis en informatie samenkomen. De bibliotheek ziet voor zichzelf een rol bij de samenwerking en uitwerking van de visie Velsen 2025.



## Andere woonwensen

De zorginstelling geeft aan dat de huidige bewoners in 2025 andere woonwensen hebben en vragen om kleinschalig wonen. Dit betekent een behoorlijke transformatie van de bestaande zorgcentra. De vraag naar mantelzorg en sociale cohesie zal sterker zijn terwijl studenten en expats dit doorgaans minder te bieden hebben.



## Durf keuzes te maken

De vertegenwoordiger van de HOV geeft aan dat Velsen 2025 zich op een andere groep mensen richt dan we nu in Velsen kennen. Als we iets willen, kunnen we het ook. Het advies luidt dan ook: laat het heden los en durf ook echt keuzes voor de toekomst te maken. Het bedrijfsleven kan creatief meedenken en financieren, maar gestart moet worden met loslaten! Herzie aannames en schrap desnoods. De vraag is of de gemeente ook bereid is te schrappen. De burgemeester reageert bevestigend.



## Wrijving geeft glans

Er zijn veel belangen, samenwerking is hard nodig. Wat zijn dan lessen die we ons bij samenwerking ter harte moeten nemen? Marlies van den Akker van bureau 'Wrijving geeft glans' geeft vanuit de praktijk essentiële aandachtspunten mee.

- Maak bewust de keuze om samen te werken en met wie, ken elkaar en kies voor elkaar.
- Benoem de gemeenschappelijke doelen en kijk waar wrijving kan ontstaan.
- Zorg voor commitment op de afspraken en vertaal dit naar de eigen organisatie.
- Begin met kleinschalige projecten die binnen de visie passen.

Marlies geeft aan dat door wrijving juist de beste resultaten ontstaan, ga dit niet uit de weg maar benoem de wrijving en pak het op.



## Houden en loslaten

De gemeente geeft aan dat de Visie 2025 de kapstok is voor het behoud van de identiteit maar dat ze zich ook realiseert dat ze los moet laten om de doelstellingen te bereiken. Het loslaten is al begonnen met de voorjaarsnota. Van veel zaken wordt in de nabije toekomst de regie aan de samenleving overgelaten. Daarnaast moeten en worden concrete stappen ondernomen om als gemeente wat te betekenen voor de inwoners. De burgemeester refereert aan de afspraken die zijn gemaakt om het kanaal verder uit te baggeren waardoor meer cruiseschepen IJmuiden kunnen aandoen.

De visie wordt daarnaast ter hand genomen met de uitrol van de strategische agenda's. Het doel is om vanuit die agenda's concrete afspraken met elkaar te maken.



## Visie omarmen

Geconstateerd wordt dat alle aanwezigen de visie Velsen 2025 hebben omarmd en het zien als een gezamenlijke visie. Er is veel werk te verzetten, over meerdere bestuursperioden heen.

De gemeente wordt opgeroepen om naast de rol als facilitator ook de rol van 'dienend leiderschap' op te pakken. De invulling van die rol is essentieel om van start te gaan met afspraken maken en gemeenschappelijke doelen benoemen.

## Reactie vooraf of de dag erna

Wij hebben de deelnemers zowel vooraf als achteraf om een reactie gevraagd. Helaas hebben we lang niet van iedereen een reactie ontvangen. We sluiten af met de bijdragen die we wel hebben ontvangen.



- De ZorgSpecialist wil als maatschappelijk betrokken organisatie en vanuit goede ondernemerszin zich inzetten om de visie samen met andere partners gestalte te geven. Bij een nieuw project is het een uitdaging om in een voorbereidend stadium in het project met elkaar van gedachten te wisselen wat ondersteunende voorwaarden zijn. Zij willen hier graag het initiatief toe nemen.
- Het SBBV is bereid te zoeken naar oplossingen voor wijkgerichte problemen. Als we 'kennisrijk' serieus nemen is onderwijs van jong tot oud een belangrijke zaak.
- Brederode Wonen onderstreept dat we naar de stip op de horizon moeten kijken. Maar ook vandaag met de kleine stappen bezig moeten zijn. Stappen die vaak passen in de lijn van de toekomst.
- Wooncorporatie Kennemerve vindt dat een woonvisie en prestatieafspraken prima middelen zijn om de visie op Velsen waar te gaan maken. Goed om zaken te verdelen en de 'partij' die daarin het beste is/kan zijn daarin een sturende rol te geven. Er ligt een rol voor de samenwerkende corporatie. Bij kennisrijk werken in Velsen moet immers ook worden gewoond.
- Stichting Welzijn Velsen geeft aan dat de visie Velsen 2025 steeds meer een gezamenlijke visie wordt. De gemeente wil faciliteren maar geeft wel aan dat zij het laatste woord heeft.

Dit kan de samenwerking bemoeilijken. De gebiedsaanpak spreekt aan. SWV brengt kennis en deskundigheid in. Zij zal activiteiten (blijven) ontplooiën zodat bedrijven en bewoners meer openstaan voor elkaars belangen.

- De bibliotheek heeft aangegeven dat de aanpak van een vijftal afgebakende gebieden aanspreekt. Zij wil graag een bijdrage leveren aan de projectgroep die zich buigt over het centrum. Het advies is om deze projectgroepen niet te groot te laten zijn (max 10 personen) en regelmatig bijeen te laten komen (eens per maand, hooguit twee maanden), De bibliotheek staat open voor het organiseren van bijeenkomsten of vergaderingen!
- De Stadsschouwburg Velsen wil met de culturele instellingen graag veel toevoegen aan het woon- en leefklimaat in Velsen. Maar dan moeten zij wel de kans daarvoor krijgen. Mensen zijn gelukkiger in een fijn huis in een fijne buurt. Maar ook een heerlijke dagelijkse hap cultuur doet wonderen...
- De heer Baud geeft aan namens HOV en KVSA dat iedereen de urgentie moet voelen zodat er ook echt iets gebeurt. En dat het samen wordt opgepakt. Voor het HOV geldt dat zij de netwerken die er voor nodig zijn, moeten onderhouden en laten functioneren. Samen met politiek en andere stakeholders. We moeten het samen levendig houden en dat is een enorme opgave.
- Volgens het Nova College kan samenwerking afhankelijk van onderwerp tussen de partners nader uitgewerkt worden. Uitgangspunt is dat de samenwerking een bijdrage levert aan de realisatie van de doelen van het Nova College en uiteraard aan de partner. Corporaties kunnen een verbindende schakel vormen om als partij de omgeving te verbinden met maatschappelijke organisaties.
- De huurdersraad van AWV Eigen Haard ziet voor zichzelf een rol bij het bewaken van de sociale woningvoorraad, de leefbaarheid en de kwaliteit van de openbare ruimte. Het initiëren, motiveren en in stand houden van samenwerkingsverbanden en overleg tussen corporaties, gemeente, en andere partijen.



## Deelnemers

Gemeente Velsen	De heer F. Weerwind
Gemeente Velsen	De heer R. te Beest
Gemeente Velsen	Mevrouw M. v.d. Hoff
Zorgbalans	Mevrouw Schouten
De Zorgspecialist	Mevrouw E. Vink
De Zorgspecialist	De heer O. Korstenbroek
Stichting BBV	De heer N. Sengers
Nova College	De heer E. v.d. Berg
Stichting Welzijn Velsen	De heer A. van Deventer
De Waerden	Mevrouw K. v.d. Zwan
HOV	De heer W. Groeneveld
Stadsschouwburg Velsen	De heer J. Bron
Bibliotheek Velsen	De heer M. Mewe
Kennemerhave	De heer W. Mastenbroek
Brederode	De heer L. Salman
HR AWV Eigen Haard	De heer Z. Vlieland
AWV Eigen Haard	De heer S. v.d. Berg
AWV Eigen Haard	De heer J. Staatsen
AWV Eigen Haard	De heer J. Zoutberg
AWV Eigen Haard	De heer R. Jansen
AWV Eigen Haard	De heer P. van Ling
HR Woningbedrijf Velsen	De heer B. Rikkerink
Woningbedrijf Velsen	De heer C. Spijkers
Woningbedrijf Velsen	Mevrouw E. Kroezen
Woningbedrijf Velsen	De heer R. Doomen
Woningbedrijf Velsen	De heer T. Kuné

## Colofon

eenmalige uitgave van  
AWV Eigen Haard en Woningbedrijf Velsen  
januari 2012  
oplage: 60

