

Bezoldigingsbeleid 2010/2011

De taken en bevoegdheden van de bestuurder zijn grotendeels vastgelegd in de statuten en de arbeidsovereenkomst. In het bestuursreglement zijn aanvullende zaken geregeld. De remuneratiecommissie heeft, zoals ieder jaar, in 2010 een beoordeling- evaluatiegesprek met de directiebestuurder gehad. Onderlegger voor dit gesprek waren de prestatieafspraken die gemaakt zijn. Mede gezien de maatschappelijke discussie op de beloning van bestuurders in het algemeen is in goed onderling overleg besloten de variabele beloning, bij bovengemiddeld functioneren, voor de bestuurder af te schaffen. Het salaris van de directeur bestuurder is bij de aanname gebaseerd op de adviezen van de commissie Izeboud. Op grond van de nieuwe sectorbrede beloningscode voor bestuurders van woningcorporaties (juli 2010) is de Haygroup gevraagd de functiezwaarte van de directiebestuurder te bepalen.

Beloning bestuurder

De HayGroup heeft de functiezwaarte bepaald. De bestuurdersfunctie bij Woningbedrijf Velsen valt in schaal D uit de sectorbrede beloningscode.

De Raad van Commissarissen heeft besloten het advies van de HayGroup inzake het de toepassing van de beloningscode bij de bestuurder van Woningbedrijf Velsen over te nemen. Het totaal jaarinkomen van de huidige bestuurder ligt hoger dan de geadviseerde bandbreedte van de Code. Hierbij is rekening gehouden met het feit dat er geen variabele beloning meer wordt toegekend. De afwijkingen zijn besproken in overleg tussen de bestuurder en de Raad van Commissarissen en betreffen andere afspraken uit het recente verleden. Bijstelling van de beloning is gebeurd door de variabele beloning in te trekken. De Raad van Commissarissen heeft besloten de afspraken met de huidige bestuurder te respecteren en de vaste beloning te indexeren op basis van de CAO Woondiensten.