

Zelfevaluatie 2011

Zoals inmiddels gebruikelijk heeft de RvC in april 2011 een zelfevaluatie uitgevoerd. Aan de orde kwamen toezicht houden, adviseren, de werkgeversrol, de samenstelling van de raad en de wijze c.q. kwaliteit van de vergaderingen. Vervolgens is aan de hand van de lijst 'Dossier Cultuur en Ondernemen' bekeken of er nog zaken onbesproken waren gebleven.

Tevens is er nagegaan of de uitkomsten van de vorige zelfevaluatie voldoende navolging hadden gekregen. Tot slot heeft de RvC haar opleidingsbehoeften geformuleerd.

De RvC is van mening goed te functioneren. Ook de diverse commissies van de RvC functioneren naar behoren. Wel is er korte tijd stil gestaan bij het verloop van de wervings- c.q. selectieprocedure van het nieuwe lid. Niet ieder lid bleek op voldoende op de hoogte van de tussentijdse gesprekken. Door een nog gedetailleerdere terugkoppeling was dit te voorkomen geweest.

De raad stelt dat er voldoende ruimte is voor een open gedachtewisseling t.a.v. voorgestelde besluiten en dat zij, indien noodzakelijk, in staat is de goedkeuring van voorgenomen besluit te weigeren. Wel zou er – indien de onderwerpen daartoe aanleiding geven – vaker aan de bestuurder verzocht kunnen worden om een nadere onderbouwing/toelichting in een volgende vergadering.

Als gevolg van de huidige economische situatie is de nadruk wat meer op de bedrijfseconomische aspecten komen te liggen. De raad vindt het van belang dat ook de maatschappelijke context voldoende aan de orde blijft komen.

Over de samenstelling van de RvC is men tevreden. Zowel qua expertise als persoonlijkheden vullen de leden elkaar aan. Er is een sfeer waarin de leden zich in staat achten elkaar, indien nodig, aan te spreken op elkaars functioneren. De vigerende profielschets voor de raad functioneert naar behoren en behoeft geen wijziging.

De werkgeversrol wordt naar tevredenheid ingevuld en over de relatie met de bestuurder is men te spreken. Waardering is er voor het initiatief van de bestuurder m.b.t. het achterwege laten van de variabele component in de beloning. De raad geeft desgevraagd enige adviezen aan de remuneratiecommissie.

De vergaderingen worden door de leden als plezierig en productieve ervaring. De kwaliteit van de aangeleverde stukken is goed, maar nog wel wat overvloedig. Met het voorzitterschap is men content. De leden spreken af, dat het nieuwe lid zich dit jaar wat verder zal bekwamen in het commissariaat(VTW) en een lid zich verder bekwamt in het aspect duurzaamheid. Een lid geeft aan belangstelling te hebben voor de commissarissencyclus van Nyenrode/NCD. De voorzitter zal met de bestuurder bespreken of dat budgettair mogelijk is.