

Beloningsbeleid bestuurder

vastgesteld op 29 juni 2018

De taken en bevoegdheden van de bestuurder zijn grotendeels vastgelegd in de statuten en de arbeidsovereenkomst. In het bestuursreglement zijn aanvullende zaken geregeld. De remuneratiecommissie heeft ieder jaar functionerings- en een beoordelingsgesprek met de directeur/bestuurder.

Bezoldiging

De bestuurder wordt beloond op basis van zijn functioneren en de geleverde prestaties. Het beoordelingsresultaat is de basis voor het al dan niet toekennen van salarisverhogingen.

Kader bezoldigingsbeleid

Het kader voor het bezoldigingsbeleid wordt bepaald door de Wet Normering Topinkomens. De WNT stelt een wettelijk maximum aan de bezoldiging van bestuurder. Woningbedrijf Velsen is ingedeeld in bezoldigingsklasse F. De bezoldiging is in de WNT gedefinieerd als de som van de beloningen, de belastbare en variabele onkostenvergoedingen en de voorzieningen ten behoeve van de beloningen betaalbaar op termijn. Uitsluitend het totaal van de beloning wordt getoetst aan het maximum.

Aanpassing vast jaarinkomen met het prijsindexcijfer

De RvC past jaarlijks, per januari van het betreffende jaar, het vaste jaarinkomen aan met het prijsindexcijfer waarmee de bezoldigingsklassen van de WNT worden verhoogd. Het laatst door de overheid gepubliceerde indexcijfer wordt hiervoor gebruikt. Jaarlijks wordt het vaste jaarinkomen.

Aanpassing bezoldiging bij goed functioneren

Bij normaal functioneren wordt in lijn met de cao woondiensten (artikel 4.9) het vaste jaarinkomen, naast de indexering, aangepast tot de maximale WNT norm bereikt is. Uitzondering op dit artikel is de zespuntsschaal, in de cao een vierpuntsschaal. De beoordelingen slecht/matig en normaal/goed zijn uit elkaar gehaald.

De Raad van Commissarissen gaat ervan uit dat de bestuurder minimaal normaal functioneert. Aanpassing van het salaris is van toepassing bij een totaalscore vanaf gemiddeld normaal en waarbij er geen slecht gescoord is.

Toepassing

Het bezoldigingsbeleid:

- is van toepassing op de bestuurder van Woningbedrijf Velsen;
- is opgesteld voor de komende drie jaar (tot en met 2020);
- is vastgesteld door de Raad van Commissarissen in haar vergadering van 29 juni 2018.